

**УПРАВЛЕНИЕ
ОБРАЗОВАНИЯ И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ
АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА СМОЛЕНСКА**

П Р И К А З

от 30.12.2021

№ 475

Об утверждении Положения
о системе наставничества
педагогических работников
образовательных организаций
города Смоленска

В соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 31.12.2019 № 3273-р «Об утверждении основных принципов национальной системы профессионального роста педагогических работников Российской Федерации, включая национальную систему учительского роста», в рамках федерального проекта «Современная школа» национального проекта «Образование», во исполнение письма Министерства просвещения Российской Федерации от 01.03.2022 АК-372/08, Методических рекомендаций по разработке и внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях, в целях организации работы по внедрению муниципальной целевой модели наставничества в образовательных организациях города Смоленска

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить:

1.1. Положение о системе наставничества (целевой модели) педагогических работников образовательных организаций города Смоленска (приложение № 1);

1.2. План мероприятий (дорожную карту) внедрения системы наставничества (целевой модели) педагогических работников в образовательных организациях города Смоленска (приложение № 2);

2. Определить методический отдел муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения дополнительного образования «Центр дополнительного образовательного» города Смоленска (далее – Методический отдел) (Н.Г. Кравченко) муниципальным координатором внедрения Муниципальной целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся в образовательных организациях города

Смоленска.

3. Муниципальному координатору организовать работу по:

3.1. экспертизе Положений о системе наставничества педагогических работников в образовательных организациях и Программ наставничества в срок до 30 сентября 2022 года;

3.2. согласованию Планов мероприятий (дорожных карт) внедрения Системы наставничества педагогических работников в образовательных организациях города Смоленска в срок до 30 сентября 2022 года;

3.3. мониторингу реализации муниципальной системы наставничества педагогических работников в образовательных организациях города Смоленска согласно утвержденному плану мероприятий («дорожной карте») внедрения муниципальной целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся образовательных организаций города Смоленска на 2022 год.

4. Руководителям образовательных организаций организовать работу по внедрению муниципальной целевой модели наставничества педагогических работников:

4.1. назначить куратора внедрения и реализации муниципальной целевой модели наставничества педагогических работников образовательных организаций в образовательной организации в срок до сентября 2022 года;

4.2. разработать «Положение о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации» в срок до сентября 2022 года;

4.3. разработать план мероприятий (дорожную карту) внедрения системы наставничества педагогических работников и обучающихся в образовательной организации в срок до сентября 2022 года;

4.4. согласовать разработанный план мероприятий (дорожную карту) внедрения системы наставничества педагогических работников и обучающихся с муниципальным координатором в срок до сентября 2022 года;

4.5. разработать программу наставничества образовательной организации в срок до сентября 2022 года.

4.6. разработать и утвердить нормативные акты по внедрению муниципальной целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся в образовательных организациях (приложение 3);

4.7. создать методическое объединение наставников в образовательной организации до сентября 2022 года;

4.8. сформировать базы данных о наставниках и наставляемых в 2022–2023 учебном году в срок сентября 2022 года и предоставить их муниципальному координатору.

4.9. создать на официальном сайте образовательной организации специальный раздел «Наставничество» в срок до сентября 2022 года в соответствии с Порядком размещения и обновления информации.

4.10. разместить в разделе «Наставничество» информацию согласно форме (приложение № 3).

6. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

И.о. начальника управления

 С.П. Денисенкова